



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Kartini No. 1 Telp. (0291) 591492 (10 saluran) Fax. 591037 Tlx. 22764
JEPARA 59411

Jepara, 21 Maret 2022

Nomor : 800/1150
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) set
Perihal : Penyampaian Pengumuman
Seleksi Terbuka JPTP Kab. Jepara

Kepada
Yth. 1. Gubernur Jawa Tengah;
2. Kepala BKD Prop. Jateng;
3. Bupati/Walikota se -Jateng;
4. Kepala OPD Kab. Jepara;
5. Instansi Pemerintah lainnya
Untuk: Bupati Grobogan

Di -
Tempat

Menindaklanjuti pengumuman Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Jepara Tahun 2022 Nomor 040/Pansel-JPTP/JPR/III/2022 tanggal 21 Maret 2022 perihal Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022, bersama ini kami sampaikan dengan hormat bahwa Pemerintah Kabupaten Jepara menyelenggarakan seleksi terbuka sebagai berikut :

1. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lowong, antara lain :
 - a. Kepala Dinas Kesehatan;
 - b. Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian;
 - c. Direktur RSUD RA Kartini;
 - d. Staf Ahli Bidang Pembangunan, Kemasyarakatan dan SDM
2. Pendaftaran seleksi terbuka dilaksanakan dari tanggal 22 s.d 26 Maret 2022, untuk informasi persyaratan dan tahapan seleksi bisa di akses melalui laman <https://bkd.jepara.go.id>
3. Sehubungan dengan hal tersebut diatas mohon di informasikan kepada ASN dilingkungan instansi saudara bagi yang berminat dan memenuhi persyaratan.
Demikian untuk menjadi maklum dan terima kasih.

An. BUPATI JEPARA
Sekretaris Daerah

EDY SUJATMIKO, S.Sos.,MM,MH
Pembina Utama Madya
NIP. 196907171988031001



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Jl. Kartini No. 1 Telp. (0291) 591492 (10 saluran) Fax. 591037 Tlx. 22764
JEPARA 59411

PENGUMUMAN

NOMOR : 040./Pansel-JPTP/JPR/III/2022

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2022

DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5072)
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114) sebagaimana telah diubah menjadi Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah menjadi Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
6. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2016 tentang Pedoman Teknis Pengorganisasian Dinas Kesehatan Provinsi dan Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1502);

7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 835);
8. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
9. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat *Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Jepara Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jepara (Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Tahun 2016 Nomor 14, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jepara Nomor 14);
11. Keputusan Bupati Jepara Nomor 800/092 Tahun 2022 tentang Pembentukan Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022;

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022, sesuai dengan surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-1053/JP.00.00/03/2022 tanggal 15 Maret 2022 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara, bersama ini diumumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah untuk mendaftarkan diri dan mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022, dengan ketentuan sebagai berikut :

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Kode
1.	Kepala Dinas Kesehatan	JPTP-01
2.	Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian	JPTP-02
3.	Direktur RSUD RA Kartini	JPTP-03
4.	Staf Ahli Bidang Pembangunan, Kemasyarakatan dan SDM	JPTP-04

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022, meliputi :

1. Persyaratan Pelamar

- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator eselon III.a dan atau Jabatan Fungsional jenjang Madya paling singkat 2 (dua) tahun, khusus Jabatan Administrator setingkat eselon III.b minimal 3 (tiga) tahun;
- c. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal 28 April 2022;
- d. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;

- e. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV;
 - 1) khusus untuk formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kesehatan berlatar belakang pendidikan sekurang-kurangnya Sarjana Strata-1 Kesehatan/Diploma IV Kesehatan dengan Sarjana Strata-2 bidang kesehatan, lebih diutamakan dengan peminatan epidemiologi Kesehatan;
 - 2) khusus untuk formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Direktur RSUD Kartini memiliki kualifikasi pendidikan Dokter atau Dokter Gigi;
- f. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a)
- g. Telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
- h. Mendapat persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian, khusus bagi pelamar yang berasal dari luar Pemerintah Kabupaten Jepara.
- i. Sehat jasmani dari dokter pemerintah;
- j. Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
- k. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
- l. Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir; Tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat.

2. Persyaratan Administrasi

Kelengkapan Dokumen Berkas Persyaratan Administrasi meliputi :

- a. Scan Surat lamaran dengan format sebagaimana tertuang pada **Lampiran-1** ditandatangani oleh pelamar diatas meterai 10.000 (sepuluh ribu rupiah);
- b. Scan Daftar Riwayat Hidup dengan format sebagaimana tertuang pada **Lampiran-2**
- c. Scan Fotocopy Kartu Tanda Penduduk (KTP Elektronik)
- d. Scan asli atau scan fotocopy Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
- e. Scan asli atau scan fotocopy Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
- f. Scan asli atau scan fotocopy Ijazah S-1 / D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
- g. Scan asli atau scan fotocopy Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
- h. Scan asli atau scan fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2020 dan 2021;
- i. Scan asli Surat Keterangan Sehat dari dokter Pemerintah;
- j. Scan asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi pelamar dari luar Pemerintah Kabupaten Jepara sebagaimana tertuang pada **Lampiran-3**;
- k. Scan asli Pakta Integritas dengan format sebagaimana tertuang pada **Lampiran-4**;
- l. Scan asli surat pernyataan tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat yang dibubuhi meterai 10.000,- (sepuluh ribu rupiah) dengan format sebagaimana tertuang pada **Lampiran-5**;
- m. Scan asli atau scan fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2021;
- n. Scan asli atau scan fotokopi NPWP;
- o. Menyusun Uji Gagasan/Makalah; dan
- p. Pas foto ukuran 4x6 format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.

3. Tata Cara Pendaftaran Seleksi

Ketentuan Tata Cara Pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 meliputi :

- a. Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara dilaksanakan dengan ketentuan :

1. Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif dilaksanakan pada tanggal 21 s.d 25 Maret 2022.
2. Pendaftaran dan penerimaan berkas Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif dilaksanakan pada tanggal 22 s.d 26 Maret 2022.

- b. Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 dilakukan secara *online* melalui *email* dengan mengirim hasil *scan* Surat Lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan yang dimasukkan dalam satu *folder*, pada *folder* diberi nama sesuai dengan nama pelamar dan kode Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar dengan alamat panseljpt.jepara@gmail.com dengan subjek **"Pendaftaran JPTP Kabupaten Jepara Tahun 2022"** paling lambat diterima oleh Panitia Seleksi pada hari **Sabtu tanggal 26 Maret 2022 Pukul 23.59 WIB**

- c. Penyusunan Uji Gagasan/Makalah

Ketentuan mengenai penyusunan Uji Gagasan/Makalah dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 sebagai berikut:

- 1) Pelamar menyusun Uji Gagasan/Makalah dengan tema " Strategi dan Inovasi Pembangunan Daerah (*sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar*) dalam Mewujudkan Jepara Madani yang Berkarakter, Maju, dan Berdaya Saing";

- 2) Sistematika penyusunan Uji Gagasan/Makalah sebagai berikut:

- a) Bab I. Pendahuluan, meliputi:

- A. Latar Belakang
- B. Rumusan Masalah
- C. Maksud dan Tujuan

- b) Bab II. Pembahasan, meliputi:

- A. Kebijakan Pembangunan Daerah (*sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar*) dalam Mewujudkan Jepara Madani yang Berkarakter, Maju, dan Berdaya Saing;
- B. Strategi yang akan dilakukan (*sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar*) dalam Mewujudkan Jepara Madani yang Berkarakter, Maju, dan Berdaya Saing;
- C. Inovasi yang akan dilakukan (*sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar*) dalam Mewujudkan Jepara Madani yang Berkarakter, Maju, dan Berdaya Saing;
- D. Kendala/Hambatan dan Solusinya;

- c) Bab III. Penutup, meliputi:

- A. Kesimpulan
- B. Saran/Rekomendasi

- 3) Uji Gagasan/Makalah diketik menggunakan aplikasi *microsoft word* dengan ukuran kertas A4, jenis huruf *Bookman Oldstyle* ukuran 12, spasi *double*, paling banyak 10 (sepuluh) halaman, dan menyiapkan bahan presentasi dalam format power point (*.ppt/*.pptx).
- 4) Naskah Uji Gagasan/Makalah dikirim bersamaan dengan persyaratan administrasi kepada Panitia Seleksi melalui email panseljpt.jepara@gmail.com paling lambat hari Sabtu tanggal 26 Maret 2022 Pukul 23.59 WIB.

C. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI

Tahapan dan Waktu kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 sebagai berikut:

NO	URAIAN KEGIATAN	TANGGAL
1	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Jabatan PimpinanTinggi Pratama	21 s.d 25 Maret 2022
2	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Kelengkapan Administrasi secara <i>online</i>	22 s.d 26 Maret 2022
3	Seleksi Dokumen Kelengkapan Administrasi dan Penelusuran Rekam Jejak	23 s.d 27 Maret 2022
4	Pengumuman Hasil Seleksi Dokumen Administrasi	29 Maret 2022
5	Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	31 Maret s.d 2 April 2022
6	Pengumuman Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	11 April 2022
9	Presentasi Uji Gagasan/Makalah dan Wawancara	13 s.d 14 April 2022
10	Penyampaian Hasil Akhir Kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Jepara selaku Pejabat yang Berwenang (PyB)	18 April 2022
11	Penyampaian Hasil Akhir Kepada Bupati Jepara selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	18 April 2022
12	Pengumuman Hasil Akhir dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara	19 April 2022
13	Koordinasi dan Permohonan Pengajuan Rekomendasi Pelantikan Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Kepada Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	20 s.d 27 April 2022
14	Pelantikan Calon Pejabat PimpinanTinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara	28 April 2022

Jadwal kegiatan dapat berubah sewaktu-waktu dan akan diumumkan melalui *website*: [https:// bkd.jepara.go.id](https://bkd.jepara.go.id)

D. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan, lengkap dan valid;

2. Pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun;
4. Selama proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 dengan alamat panseljpt.jepara@gmail.com;
5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022 disampaikan melalui *website* Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jepara ([https:// bkd.jepara.go.id](https://bkd.jepara.go.id));
6. Apabila dikemudian hari terbukti pelamar memberikan data/keterangan yang tidak benar, panitia seleksi berhak membatalkan hasil seleksi; dan
7. Keputusan panitia seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Jepara, 21 Maret 2022

PANITIA SELEKSI TERBUKA PENGISIAN
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2022

Ketua,



Drs. WISNU ZAROH, M.Si

..... 2022

Perihal : Lamaran Seleksi Secara
Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan
Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah
Kabupaten Jepara Tahun
2022

Kepada Yth.:
Panitia Seleksi Terbuka Pengisian
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun
2022
di-
JEPARA

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama	:	
NIP	:	
Tempat, tanggal lahir	:	
Jenis Kelamin	:	
Agama	:	
NIK	:	
Pendidikan terakhir	:	
Alamat	:	
Email	:	
Nomor Telp/HP	:	
Akun media sosial	:	Facebook : Instagram : Twiter :
Jabatan	:	
Unit Kerja	:	
Instansi	:	

Dengan ini mengajukan lamaran sebagai Calon Pejabat Pimpinan
Tinggi Pratama (*sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang
Dilamar.....(Kode Jabatan.....)*).

Sebagai kelengkapan persyaratan bersama ini kami lampirkan
dokumen - dokumen sebagai berikut:

1. Scan Daftar Riwayat Hidup;
2. Scan Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
3. Scan Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan;
4. Scan Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
5. Scan Ijazah;
6. Scan Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan
Tingkat III;
7. Scan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2020 dan 2021;
8. Scan surat keterangan sehat dari Dokter Pemerintah;
9. Scan surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas
Persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK); (*bagi pelamar dari
luar Pemerintah Kabupaten Jepara*)
10. Scan Pakta Integritas;

11. *Scan* Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
12. *Scan* Bukti Laporan SPT Pajak 2021;
13. *Scan* NPWP;
14. Pas foto format digital dengan warna latar biru;

Demikian surat lamaran ini kami buat, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Hormat Kami,

(Meterai bernilai 10.000)

.....
NIP.

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2022

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN PRIBADI				
1.	Nama lengkap	:		
2.	Tempat dan tanggal lahir	:		
3.	NIP	:		
4.	Pangkat/Gol terakhir	:		
5.	Jabatan saat ini	:		
6.	Unit Kerja	:		
7.	Jenis kelamin	:		
8.	Agama	:		
9.	Nomor KTP	:		
10.	Alamat rumah	:		
11.	Nomor telepon rumah	:		
12.	Alamat kantor	:		
13.	Nomor telepon kantor	:		
14.	Nomor <i>handphone</i>	:		
15.	Alamat <i>e-mail</i>	:		
16.	Hobi	:		
17.	Akun media sosial	:	Facebook	:
				:
				:

Pas Foto Berwarna

Warna latar biru

Ukuran 4x6cm

B. RIWAYAT JABATAN (*isikan dan uraikan mulai dari jabatan staf sampai dengan jabatan terakhir*)

No	Jabatan	Masa Tugas	Instansi
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

C. RIWAYAT KEPANGKATAN

No	Pangkat/Gol.Ruang	Nomor SK	TMT
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

D. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN, SERTA PENGHARGAAN

a. Pendidikan Formal (diisimulai dari jenjang SMA)

NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Kota/Negara
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

b. Pendidikan dan Latihan yang Pernah diikuti (Bukti Serfikat / Piagam Pendidikan dan Latihan Mohon dilampirkan sebagai bahan penilaian)

No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

c. Penghargaan yang Pernah Diperoleh Bukti Serfikat/Piagam Penghargaan Mohon dilampirkan sebagai bahan penilaian)

No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun
1.			
2.			
3.			

E. RIWAYAT ORGANISASI				
NO	Nama Organisasi	Sebagai	Rentan Waktu	Kegiatan Organisasi
1.				
2.				
3.				
4.				

F. RIWAYAT KESEHATAN			
NO	Jenis Penyakit	Tahun	Keterangan Tindakan
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

G. KETERANGAN KELUARGA				
a. Istri/suami				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Tanggal Menikah	Pekerjaan
1.				
b. Anak				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pekerjaan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

H. RIWAYAT HUKUMAN DISIPLIN			
No.	Jenis Hukuman	Rentang Waktu	No SK
1.			
2.			
3.			

I. PENILAIAN SKP			
No.	Tahun	Nilai (Angka)	Ket
1	2020		
2	2021		

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggungjawab.

.....2022

Yang Membuat,

.....
NIP.....

KOP DINAS

SURAT REKOMENDASI

Nomor:

Membaca persetujuan Bupati/Walikota tanggal..... perihal
 Persetujuan Mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan
 Pimpinan Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara Tahun 2022,
 yang bertandatangan dibawah ini:

Nama :

NIP :

Jabatan :

Instansi :

selaku Pejabat yang Berwenang (Pyb), dengan ini menyatakan bahwa Pegawai Negeri
 Sipil:

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol.Ruang :

Jabatan :

Instansi :

1. direkomendasikan untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif
 Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama diLingkungan Pemerintah
 Kabupaten Jepara Tahun 2022, dan akan mengikuti seluruh tahapan yang
 telah ditentukan;
2. berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman atau sedang
 tersangkut kasus pidana dan/atau tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin
 atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai;
 Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

.....,..... 2022

Pejabat yang Berwenang,

.....
Pangkat....

NIP.....

**SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF PENGISIAN
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2022**

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertandatangan dibawah ini

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol.Ruang :
Jabatan :
Instansi :

dengan ini menyatakan:

1. Bersedia mengikuti seleksi dengan penuh tanggungjawab, berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada dibawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pemerintah Kabupaten Jepara serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

.....2022

Yang Membuat Pernyataan,

.....
Pangkat....

NIP.....

**SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN

**TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN BERAT ATAU SEDANG
DALAM PROSES PEMERIKSAAN DISIPLIN PEGAWAI ATAU SEDANG
TERSANGKUT KASUS PIDANA**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol.Ruang :

Jabatan :

Instansi :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....2022

Yang Membuat Pernyataan,

(Meterai bernilai 10.000)

.....

Pangkat.....

NIP.....